

บัญชีรายละเอียดการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
๑	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง</u> นางสาวพนิตนาฎ หิตโกเมท นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๕๓	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง</u> นางสาวพนิตนาฎ หิตโกเมท นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๕๓	<u>ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน</u> <u>เรื่อง</u> การดำเนินการประเมินข้าราชการเพื่อ แต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> เดือนมกราคม ๒๕๖๕ – กรกฎาคม ๒๕๖๕ <u>ผู้ดำเนินการ</u> ๑. นางสาวพนิตนาฎ หิตโกเมท เป็น ผู้ดำเนินการ มีหน้าที่ ดำเนินการศึกษา กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔และหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และ ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่ว่าง ปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ๒. นายธนัท จีวีเศษ เป็นผู้ร่วมดำเนินการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะในการ ดำเนินงานปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐	เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง มีความพร้อมในการจัดทำผลงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
					<u>ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</u> <u>เรื่อง</u> การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการลาออก จากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของ พนักงานราชการ	

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
๒	<p><u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u> นายสันธิษณ์ ดิษฐอำไพ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p>	๒๒	<p><u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u> นายสันธิษณ์ ดิษฐอำไพ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	๒๒	<p><u>ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน</u> <u>เรื่อง</u> การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓ <u>ผู้ดำเนินการ</u> ๑. นายสันธิษณ์ ดิษฐอำไพ เป็นผู้ดำเนินการ มีหน้าที่ ศึกษากฎ ระเบียบวิเคราะห์ข้อมูล และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการ ปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ๒. ธนัท จิววิเศษ เป็นผู้ร่วมดำเนินการ มี หน้าที่ ควบคุมตรวจสอบ และให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐ ๓. นางปวีณา แสงเดือน เป็นผู้ร่วมดำเนินการ มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบและให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐ <u>ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</u> <u>เรื่อง</u> แนวทางการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับราชการของกรมพัฒนาที่ดิน ด้วยระบบ การสอบออนไลน์</p>	<p>เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง มีความพร้อมในการจัดทำผลงาน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
๓	<p><u>กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน</u> <u>กลุ่มพัฒนาประยุกต์ใช้ระบบ</u> <u>ฐานข้อมูลดิน</u></p> <p>นางสาวภาวิ สุขพิทักษ์ นักสำรวจดินปฏิบัติการ</p>	๓๓๓๘	<p><u>กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน</u> <u>กลุ่มพัฒนาประยุกต์ใช้ระบบ</u> <u>ฐานข้อมูลดิน</u></p> <p>นางสาวภาวิ สุขพิทักษ์ นักสำรวจดินชำนาญการ</p>	๓๓๓๘	<p><u>ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน</u></p> <p><u>เรื่อง</u> การประยุกต์ระบบภูมิสารสนเทศ ภูมิศาสตร์เพื่อประเมินระดับธาตุอาหาร หลักในดินสำหรับการจัดการดินและปุ๋ย ของพืชเศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๔ <u>ผู้ดำเนินการ</u> นางสาวภาวิ สุขพิทักษ์ เป็นหัวหน้าโครงการ มีหน้าที่รวบรวมและ เตรียมข้อมูลดิน วิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อ ประเมินระดับธาตุอาหารในดิน ความอุดม สมบูรณ์ของดิน ประเมินการใช้ปุ๋ยสำหรับพืช ตามระดับธาตุอาหารในดิน เก็บตัวอย่างดิน จัดทำแปลงทดสอบการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ ดินให้เกษตรกร และเขียนรายงาน ปฏิบัติงาน ๑๐๐%</p> <p><u>ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</u></p> <p><u>เรื่อง</u> การศึกษาแนวทางประยุกต์ใช้การ นำเสนอข้อมูลภาพ (Data Visualization) ของแผนที่ระดับธาตุอาหารพืช</p>	<p>เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง มีความพร้อมในการจัดทำผลงาน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
๔	<p><u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖</u> <u>กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน</u> นางสาวทรายขาว วันนา นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ</p>	๘๓๗	<p><u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖</u> <u>กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน</u> นางสาวทรายขาว วันนา นักวิชาการเกษตรชำนาญการ</p>	๘๓๗	<p><u>ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน</u> <u>เรื่อง</u> การประเมินความเหมาะสมที่ดิน สำหรับกระเทียมจังหวัดแม่ฮ่องสอน <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ <u>ผู้ดำเนินการ</u> นางสาวทรายขาว วันนา เป็นหัวหน้าโครงการ มีหน้าที่เก็บรวบรวม ข้อมูล และประเมินวิเคราะห์ข้อมูลพร้อมสรุป เขียนงานวิชาการ ปฏิบัติงาน ๑๐๐% <u>ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</u> <u>เรื่อง</u> การใช้ Google Earth เป็นเครื่องมือใน การใช้ประโยชน์แผนที่ความเหมาะสมที่ดิน สำหรับปลูกกระเทียมจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง มีความพร้อมในการจัดทำผลงาน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
๕	<p><u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๗</u> <u>สถานีพัฒนาที่ดินเชียงราย</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นายนิยม สุรักษ์ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ</p>	๙๕๖	<p><u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๗</u> <u>สถานีพัฒนาที่ดินเชียงราย</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นายนิยม สุรักษ์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการ</p>	๙๕๖	<p><u>ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน</u> <u>เรื่อง</u> การใช้เทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดิน เพื่อเพิ่มผลผลิตพืชผัก ณ ศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดิน ตำบลแม่สลอง นอก อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ <u>ผู้ดำเนินการ</u> นายนิยม สุรักษ์ เป็นหัวหน้าโครงการ มีหน้าที่ สํารวจวางแผน ศึกษาข้อมูล ประเมิน ผลตอบแทนรายได้ของเกษตรกร ข้อมูลการ ผลิตพืชผัก และสรุปผล ปฏิบัติงาน ๑๐๐% <u>ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</u> <u>เรื่อง</u> การจัดการดินที่เหมาะสมสำหรับการ ปลูกผักและแนวทางการวางแผนการใช้ที่ดิน ในพื้นที่บริการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ พัฒนาที่ดิน บนพื้นที่สูง</p>	<p>เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง มีความพร้อมในการจัดทำผลงาน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
๖	<p><u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙</u> <u>สถานีพัฒนาที่ดินตาก</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u></p> <p>นายรัชช เตชะกิติกรกุล นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ</p>	๑๐๘๘	<p><u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙</u> <u>สถานีพัฒนาที่ดินตาก</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u></p> <p>นายรัชช เตชะกิติกรกุล นักวิชาการเกษตรชำนาญการ</p>	๑๐๘๘	<p><u>ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน</u> <u>เรื่อง</u> การศึกษาการใช้ประโยชน์ที่ดินตำบล โป่งแดง อำเภอเมือง จังหวัดตาก <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔ <u>ผู้ดำเนินการ</u> ๑. นายรัชช เตชะกิติกรกุล เป็นหัวหน้าโครงการ มีหน้าที่ ศึกษารวบรวม ข้อมูล วิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ จัด ประชาคม การจัดกระบวนการมีส่วนร่วมของ ชุมชน(PRA) ส่งเคราะห์ข้อมูล กำหนด แผนการใช้ที่ดินและแผนงานโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ปรับปรุงแผนการใช้ที่ดิน และ เขียนรายงาน แผนการใช้ที่ดินตำบลโป่งแดง ฉบับสมบูรณ์ปฏิบัติงาน ๘๐% ๒. นางปวีณา เกษทัน เป็นผู้ร่วมดำเนินการ มีหน้าที่ สํารวจข้อมูล ด้านกายภาพ ร่วมจัดประชาคม การจัดทำ กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน (PRA) ปฏิบัติงาน ๑๐%</p>	<p>เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง มีความพร้อมในการจัดทำผลงาน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
					<p>๓. นางวรัญญา บัวพันธ์ เป็นผู้ร่วมดำเนินการ มีหน้าที่ สํารวจข้อมูล ด้านเศรษฐกิจและสังคม พร้อมวิเคราะห์เก็บ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติงาน ๑๐%</p> <p><u>ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</u> <u>เรื่อง</u> แนวทางการส่งเสริมของเกษตรกรในการ ใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน เพื่อลดต้นทุนการ ผลิตผ่านศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนา ที่ดินในจังหวัดตาก</p>	

ลำดับ ที่	ชื่อ / ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ขอเข้า รับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน/ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ผลการพิจารณา
๗	<p>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ สถานีพัฒนาที่ดินกาญจนบุรี ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน นางพัชรมัย ทะหล้า นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ</p>	๑๑๖๓	<p>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ สถานีพัฒนาที่ดินกาญจนบุรี ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน นางพัชรมัย ทะหล้า นักวิชาการเกษตรชำนาญการ</p>	๑๑๖๓	<p>ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน เรื่อง การศึกษาศักยภาพการกักเก็บน้ำ การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดิน และความพึงพอใจต่อแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทานของเกษตรกร พื้นที่อำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ ผู้ดำเนินการ ๑. นางพัชรมัย ทะหล้า มีหน้าที่ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ๒. นางสาวปิยดา ยิสารคุณ มีหน้าที่ เป็นผู้ร่วมโครงการวิจัย ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐ ๓. นางนริรัตน์ ถึงพันธ์ มีหน้าที่ เป็นผู้ร่วมโครงการวิจัย ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง แนวทางในการเพิ่มศักยภาพการกักเก็บน้ำ เพื่อการใช้ประโยชน์จากสระน้ำในไร่นานอกเขตชลประทานได้อย่างยั่งยืน</p>	<p>เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งมีความพร้อมในการจัดทำผลงาน</p>